



Komunikat po spotkaniu w Ministerstwie Edukacji Narodowej w sprawie projektu rozporządzenia o minimalnych stawkach wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2026 r.

17 lutego 2026 r. w Ministerstwie Edukacji Narodowej odbyło się spotkanie uzgodnieniowe z udziałem oświatowych związków zawodowych dotyczące projektu rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2026 r. KSOiW NSZZ „Solidarność” reprezentowała wiceprzewodnicząca Danuta Utrata.

MEN poinformowało, że projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji społecznych i uzgodnień międzyresortowych 22 stycznia 2026 r. oraz że przewiduje podniesienie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli od 1 stycznia 2026 r. o 3% w stosunku do stawek obowiązujących od 1 stycznia 2025 r. Resort wskazywał, że wzrost stawek zasadniczych spowoduje również wzrost pozostałych składników wynagrodzenia powiązanych z wynagrodzeniem zasadniczym, a wyrównanie od 1 stycznia ma zostać wypłacone nie później niż w ciągu trzech miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej.

W toku spotkania Ministerstwo nie zadeklarowało dodatkowych podwyżek w 2026 r., uzasadniając ograniczenie propozycji trudną sytuacją budżetową. Jednocześnie MEN konsekwentnie eksponowało skumulowany wzrost wynagrodzeń w latach 2024–2026, wskazując na podwyżki wprowadzone w poprzednich latach jako kluczowy argument na rzecz utrzymania obecnej propozycji. Resort przedstawiał także zapowiedzi dalszych prac nad rozwiązaniami systemowymi, w tym mechanizmem stopniowego wzrostu płac, zasadami rozliczania godzin nadliczbowych oraz zmianami w obszarze postępowań dyscyplinarnych. Jako element uzasadnienia wskazywano również ostatnie zmiany w Karcie Nauczyciela (m.in. w zakresie umów, godzin ponadwymiarowych i wybranych świadczeń).

KSOiW NSZZ „Solidarność” podtrzymuje stanowisko, że propozycja 3% ma charakter wyłącznie nominalny i nie stanowi realnej odpowiedzi na kryzys płacowy w oświacie. Nie rekompensuje wzrostu kosztów życia ani spadku siły nabywczej wynagrodzeń, a także nie tworzy warunków do zatrzymania odpływu kadr ze szkół. W ujęciu kwotowym oznacza to wzrost rzędu ok. 151–186 zł brutto miesięcznie, co nie przekłada się na realną poprawę sytuacji materialnej nauczycieli i nie stanowi zachęty do podejmowania pracy w zawodzie.

W trakcie spotkania wskazaliśmy ponadto, że projekt nie zapewnia twardych gwarancji pełnego finansowania skutków regulacji z budżetu państwa, bez przerzucania kosztów na jednostki samorządu terytorialnego. Podnieśliśmy brak rozwiązań dotyczących wynagradzania

pracy w dni wolne od pracy oraz podtrzymywanie wadliwego mechanizmu kształtowania stawek opartego na kwocie bazowej i uznaniowych decyzjach, bez ustawowego powiązania wynagrodzeń z obiektywnymi wskaźnikami ekonomicznymi. W naszej ocenie propozycja MEN sprzyja dalszemu spłaszczaniu struktury płac i pogłębia degradację finansową zawodu nauczyciela względem rynku pracy.

KSOiW NSZZ „Solidarność” nie akceptuje symbolicznych korekt i propagandowych podsumowań „skumulowanych wzrostów” w miejsce rzeczywistej polityki płacowej. Domagamy się w 2026 r. podwyżki co najmniej 10% ponad obecną propozycję oraz pełnej waloryzacji o wskaźnik inflacji, z wyrównaniem od 1 stycznia 2026 r. Oczekujemy ustawowego powiązania wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z obiektywnymi wskaźnikami (np. przeciętnym wynagrodzeniem) oraz wprowadzenia automatycznej corocznej waloryzacji. Żądamy pełnego finansowania skutków podwyżek z budżetu państwa oraz uporządkowania zasad rozliczania pracy ponadwymiarowej i pracy w dni wolne.

Będziemy domagać się realnego dialogu i jednoznacznych decyzji płacowych. Utrzymanie propozycji 3% będzie oznaczało dalsze pogłębianie problemów kadrowych w szkołach oraz przerzucanie odpowiedzialności za kryzys w oświacie na nauczycieli i dyrektorów. O kolejnych krokach i działaniach zdecyduje Rada KSOiW na następnym posiedzeniu, zaplanowanym na początek marca.

Marcin Podlewski
Sekretarz
KSOiW NSZZ „Solidarność”