

Fundusz wynagrodzeń pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń został zwaloryzowany wskaźnikiem 120,0%, tj. średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalonym w ustawie budżetowej na rok 2024.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. wynosi 4300 zł.

Minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym premie, nagrody i dodatki do wynagrodzenia z wyłączeniem nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej oraz dodatku za staż pracy.

Jednocześnie należy zauważyć, że przedmiotowym rozporządzeniu kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych grup stanowisk mają postać widełek w poszczególnych grupach stanowisk. Zatem dla poszczególnych kategorii zaszerogowania przypisane są kwoty „od-do”, jak również poszczególnym stanowiskom przyporządkowane są kategorie „od-do”. Przy widełkowym ustalaniu wynagrodzenia zasadniczego pracodawca może różnicować wysokość tego wynagrodzenia w zależności od dodatkowych elementów takich jak doświadczenie zawodowe, specjalistyczne kwalifikacje. Zgodnie bowiem z art. 78 k.p., wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.

Dodatkowo w zakresie sposobu liczenia dodatku za usługę lat od wynagrodzenia zasadniczego pracownika należy zauważyć, że zasada ta obowiązuje odnośnie pracowników państwowej i samorządowej sfery budżetowej.

Z wyrazami szacunku
Marcin Stanecki
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/