



# Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Departament Prawa Pracy  
Dyrektor  
Marcin Stanecki

DPP-V.0211.40.2024  
Warszawa, data 21 maja 2024

Pan  
Krzysztof Wojciechowski  
Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania  
NSZZ Solidarność  
ul Prosta 30  
00-838 Warszawa  
edukacja@solidarnosc.org.pl

Szanowny Panie,

w związku z pismem z dnia 26 kwietnia br., w którym wyrażono stanowisko, min. iż minimalne wynagrodzenie zasadnicze określone rozporządzeniem MRPIPS z dnia 24 kwietnia 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 625) w każdej kategorii zaseregowania powinno stanowić kwotę nie mniejszą niż minimalne wynagrodzenie za pracę, Departament Prawa Pracy przedstawia następujące informacje.

Na wstępie należy zauważyć, iż rozporządzenie z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1505 z późn. zm.) wydaje Minister Rodziny i Polityki Społecznej na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 Kodeksu pracy na wniosek właściwego ministra, tj. ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, ministra właściwego do spraw rolnictwa, ministra właściwego do spraw środowiska, ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej, ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej, ministra właściwego do spraw rybołówstwa, Ministra Sprawiedliwości.

Stawki określone rozporządzeniem z dnia 24 kwietnia 2024 r. dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych zostały zaproponowane przez właściwych ministrów.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego mieszczą się w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla poszczególnych jednostek.

Maksymalne stawki są ustalone w wysokości co najmniej 4300 zł. Tak określone stawki pozwalają na ustalenie pracownikowi uprawnionemu jedynie do wynagrodzenia zasadniczego gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.